

Fundación epm	DESCRIPCIÓN DE CARGO	Código FR 104
		Versión 03
		Vigente desde 01/09/2016

1. INFORMACIÓN DEL CARGO		
Nombre del cargo Coordinador(a) de Proyecto	Jerarquía Coordinador A	Nivel 7
Dependencia Dirección de Proyectos		
Cargo del superior inmediato Director(a) de Proyectos		
Rol general del cargo Coordina, lidera y controla la ejecución técnica, administrativa y financiera del proyecto, velando por el cumplimiento de las metas establecidas, el mejoramiento continuo y la optimización del proyecto.		

2. REQUISITOS DEL CARGO			
N°	REQUISITO	DESCRIPCIÓN	
1	Estudios básicos	Título profesional en ingenierías, ciencias sociales, ambientales, agropecuarias y posgrado en gestión de proyectos, gerencia de proyectos, humanidades, sostenibilidad, ciencias sociales, ambientales y/o áreas afines.	Nivel de educación Posgrado
2	Experiencia	General	2 años de experiencia profesional
		Específica	1 año en funciones relacionadas con el cargo y coordinación de equipos

3. COMPETENCIAS DEL CARGO		
N°	COMPETENCIA	DESCRIPCIÓN
3	Competencias corporativas	Comunicación efectiva
		Orientación al logro
		Innovación y creatividad
		Trabajo colaborativo
		Orientación al servicio
4	Competencias según el cargo	Toma de decisiones
		Liderazgo
5	Competencias técnicas críticas	CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES
		Gestión de proyectos socioambientales
		Fortalecimiento, caracterización e intervención de organizaciones sociales y productivas
		Desarrollo territorial y economía solidaria
		Herramientas de análisis organizacional y diagnóstico participativo
		Formulación de modelos de negocio sostenibles (conocimiento en modelos de negocio - CANVAS)
		Manejo de indicadores de gestión y resultados
		Marco legal y normativo relacionado con las funciones del cargo

Fundación epm	DESCRIPCIÓN DE CARGO	Código FR 104
		Versión 03
		Vigente desde 01/09/2016

		Estándares de trabajo seguro y riesgos asociados a su labor de acuerdo con SG-SST
		Habilidades pedagógicas, procesos de formación y acompañamiento organizacional
		Gestión y control de recursos e insumos.
		Relacionamiento con líderes comunitarios y grupos de interés
		Administración de personal
		Contratación, costos y presupuesto
		Herramientas ofimáticas (Word, Excel, PowerPoint, Outlook) y plataformas de seguimiento,

4. RELACIONAMIENTO DEL CARGO	
ÁMBITO	CON QUIÉN
Internos	Áreas transversales de la organización.
Externos	Grupo EPM, aliados, comunidad, entes de control y regulatorios, asociaciones, agremiaciones y gobierno.

5. RESPONSABILIDADES DEL CARGO	
N°	RESPONSABILIDAD
1	Liderar el desarrollo técnico, administrativo y financiero del proyecto requerido para el cumplimiento de la estrategia.
2	Desarrollar, dirigir y evaluar la implementación de los procesos bajo su responsabilidad y los sistemas de gestión (indicadores).
3	Garantizar el cumplimiento del objeto y de los compromisos establecidos con los aliados del proyecto, así como la preparación, consolidación, rendición y presentación de informes integrales del proyecto.
4	Garantizar el cumplimiento, la divulgación y aplicación del marco legal y normativo aplicable al proyecto.
5	Identificar actores potenciales que puedan contribuir al desarrollo del proyecto y gestionar, administrar y hacer seguimiento a las alianzas.
6	Velar por el buen uso y custodia de los bienes muebles e inmuebles y materiales del proyecto.
7	Proponer e implementar acciones y/o medidas tendientes a mejorar la calidad de los servicios ofrecidos a la comunidad y el posicionamiento del proyecto.
8	Implementar el control interno y la gestión de riesgos al interior de su dependencia, promoviendo la correcta ejecución de las actividades y aplicando mecanismos de evaluación y ajustes a su gestión.
9	Dirigir y controlar la planeación de las necesidades de contratación de la Fundación EPM, así como la supervisión técnica, administrativa y financiera del proyecto y los contratos requeridos para el desarrollo de su gestión.
10	Participar en la toma de decisiones y en la elaboración de proyectos y procesos en los cuales se requiera su acompañamiento.
11	Coordinar, lidera y controlar la ejecución técnica de diseño de metodologías, insumos entregados, procesos formativos, manejo de indicadores.

	DESCRIPCIÓN DE CARGO	Código FR 104
		Versión 03
		Vigente desde 01/09/2016

12	Acompañar procesos relacionados con la formulación de los modelos de negocio (Modelo negocio CANVAS).
-----------	---

6. CONDICIONES DEL CARGO	
Tipo de contrato:	Contrato a término fijo – Dirección, manejo y confianza
Salario (mensual):	\$ 6.226.512
Tiempo dedicación:	Tiempo completo