

Objetivos por áreas	Estrategias
Impulsar los espacios de la Fundación EPM como promotores de la agenda 2030 por medio de su oferta programática unificada	Diseño, implementación y evaluación de las orientaciones pedagógicas por 4 subtemáticas trimestrales.
Crear y consolidar desde la EDS los espacios como centros de experiencias sostenibles, aportando al cumplimiento del ODS 4	Diseñar y ejecutar proyecto de espacios como ecosistemas de innovación social y educación con enfoque para cada espacio
Gestionar alianzas estratégicas para fortalecer la oferta de los Programas y tener mayor visibilidad e impacto, contribuyendo al cumplimiento del ODS 17.	Consolidación de alianzas estrategias
Fortalecer la sistematización e implementar el modelo de monitoreo y evaluación en los proyectos de la organización.	Diagnóstico Formulación y Diseño Desarrollo
Investigar nuevas tecnologías y soluciones de energía, agua y saneamiento para innovar los proyectos de la organización.	Formulación Ejecución Presentación Resultados
Gestionar alianzas para generar visibilidad y replicar el proyecto Agua para la Educación, Educación para el Agua.	Identificación Aliados Actuales y Potenciales Gestión de Aliados
Consolidar la Fundación EPM como una organización competitiva a través de la formulación de proyectos y programas de alto impacto, escalables, sostenibles y replicables.	Identificación de fuentes de recursos y monitoreo de oportunidades de posibles aliados nacionales e internacionales Presentación de propuestas a convocatorias y oportunidades viables y alineadas con los objetivos Fundación. Revisión y actualización del procedimiento PR_042, incorporando Teoría de cambio Proceso de Factibilidad de Programas y Proyectos. Implementación del nuevo proceso PR_042 y sus procedimientos transversales, incorporando el modelo de integración social en el territorio del Grupo EPM. Definición del sistema de costeo de proyectos orientado a la competitividad y la productividad.
Asegurar el cumplimiento de la Estrategia del Grupo EPM desde el rol de organización con propósito especial, como un aporte al modelo de sostenibilidad.	Diseño e implementación del Sistema de Evaluación de Impacto y Seguimiento a la Gestión (SEISG) y reporte de nuestros proyectos y programas al Grupo EPM
Velar por el mejoramiento continuo mediante el rediseño del modelo de procesos	Actualización del mapa de procesos Actualización de las fichas estratégicas de los macroprocesos
Velar por la implementación, actualización y mantenimiento del sistema de control interno, la gestión integral de riesgos de la institución y los planes de mejora	Administración del aseguramiento institucional Administración de los planes de mejoramiento, PQRSF y plan anticorrupción Cumplimiento de la medición de FURAG 2021 e ITA (Índice de Transparencia) 2022
Implementar practicas laborales sostenibles	Bienestar y calidad de vida Gestión de aprendizaje Desarrollo del talento humano
Implementar criterios de sostenibilidad en el proceso de contratación de bienes y servicios	Definición de estrategias y criterios Actualización de la normatividad interna Implementación
Implementar practicas ambientales corporativas	Diagnóstico, construcción del plan de trabajo y cronograma Terminar construcción del documento PMIRS y su aprobación Implementación Paneles Solares en 2 espacios Fundación
Aportar desde el área al objetivo del grupo empresarial a través del relacionamiento con los demás colaboradores de la fundación y las otras filiales, apoyando la estrategia funcional de la Fundación y resaltando el objetivo y la estrategia en cada uno de los actos jurídicos construidos o asesorados por el área.	Defender el interés y la seguridad jurídica de la Fundación EPM. Cero sentencias judiciales en contra de la Fundación EPM Fortalecimiento en temas jurídicos a los líderes de procesos y a los colaboradores que lo requieran y/o soliciten 100% de documentos legales de la Fundación actualizados para lograr fortalecer el Gobierno Corporativo y atender las necesidades de la comunidad y los lineamientos de la Fundación EPM. Acompañamiento a los órganos de dirección Gestión bases de datos personales
Proporcionar servicios independientes y objetivos de aseguramiento y consultoría, mejorando la eficacia: del gobierno, la gestión del riesgo y el control en la Fundación EPM y contribuir al fortalecimiento de la cultura del Auto-Control y el relacionamiento con los Entes Externos de Control.	Diagnóstico y línea base del nivel de aplicabilidad del autocontrol en la institución Nivel de conocimiento en la capacidad de autocontrol Inventario de barreras identificadas Registro de eventos de riesgos y/o mejora de controles desde el proceso Nivel de entendimiento de los conceptos sensibilizados Nivel de conocimiento en el modelo de las líneas de defensa (línea 2) Mapa de aseguramiento para un proceso priorizado (Gestión de la compensación)
Generar visibilidad y posicionamiento a la Fundación EPM, a nivel local, nacional e internacional, que la consoliden como una institución líder en educación para el desarrollo sostenible.	Consolidar una plataforma de medios y canales internos y externos, y un proceso de comunicaciones internas, que apalancen la nueva narrativa institucional y sean el vehículo para movilizar y visibilizar a estrategia de la Fundación. Desarrollar y ejecutar un modelo de relacionamiento institucional que impacte los diferentes grupos de interés, por medio de acciones estratégicas enfocadas en cada uno de ellos. Aumentar la visibilidad y el posicionamiento de la Fundación, por medio de la promoción de sus programas, proyectos y participación en eventos propios y de terceros, que sean de alta relevancia para la institución.