

Focos principales para el 2023

En 2023 finalizaremos la construcción del diseño del modelo de compañía (definición de procesos comunes y no comunes para EPM y las filiales), asociados a la fase actual “Diseño” o “Explorer General” y continuaremos con la fase “Realizar” donde se abordará la parametrización, configuración y pruebas del nuevo ERP para EPM y las empresas de la primera ola: AFINIA, Del Sur e Innova, EPM Inversiones y las filiales nacionales de aguas.

Avanzaremos en la gestión de la calidad y estandarización de la información necesaria para la carga de datos: maestros, saldos, entre otros, buscando que toda esta información esté disponible y validada para empezar a operar con el nuevo ERP, SAP S/4 Hana, en el 2024.

De acuerdo con la planeación de la contratación, continuaremos adelantando los procesos contractuales para las filiales de la segunda ola y la respectiva conformación de los equipos base del proyecto en las filiales de ADASA, CENS, CHEC, EDEQ, EMVARIAS y ESSA.

¿Cómo vamos con los Sprints?

Los equipos ágiles continúan trabajando articuladamente con IBM en los respectivos procesos que hacen parte del alcance del Proyecto

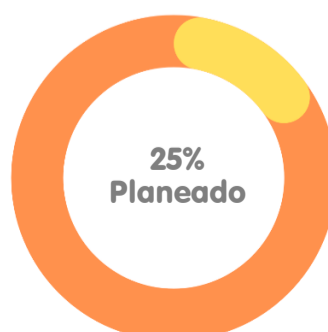


- Revisión de los preconfigurados IBM o práctica de industria para cada uno de los flujos de los procesos.
- Definición de especificaciones funcionales de las integraciones con otros sistemas con los que interactúa el ERP.
- Definición de las posibles ampliaciones que requiere la solución para cumplir con la normatividad vigente.

Los equipos de Mantenimiento y Ventas finalizaron definiciones. En los demás módulos se continúa avanzando en las definiciones: modelo del proceso, integraciones, seguridad y perfiles.

Así va nuestro porcentaje de avance

*Cifras con corte al 31 de enero de 2023



Afinia registra importantes avances desde su vinculación al Proyecto en octubre de 2022

La compañía actualmente avanza con los siguientes procesos:



- Contratación del implementador IBM con base en el acta de intervención aprobada por su Junta Directiva.
- Definición y aplicación de la cadena de encargos y contrataciones necesarias para el desarrollo del proyecto.
- Participación en los Sprints de los 14 procesos del alcance del Proyecto y a los cuales se definirá el modelo de compañía.
- La Junta asignó a la oficina de PMO, la definición y seguimiento del proyecto para definir la Estructura de Trabajo.
- Dentro de logros del lote calidad de datos, terminó el diagnóstico del mapa de criticidad con el cual se identifican los conceptos o datos críticos de la filial y se definen los focos de calidad para dar cumplimiento a la normatividad contable aplicable, y asegurar la completitud y disponibilidad de los datos para fines de la carga de información.

Sopa de letras

En este apartado podrás familiarizarte con algunos de los términos usados en el Proyecto y que se encuentran consolidados en el glosario para tu consulta.

S	P	R	I	N	T
C	A	Y	P	O	I
R	B	F	G	M	J
U	C	B	D	L	K
M	A	S	T	E	R
A	H	H	E	F	K
J	I	S	F	G	H



Scrum Master: es el líder y entrenador de un equipo ágil. Su trabajo es educar al equipo en los procesos ágiles, eliminar los impedimentos y fomentar un ambiente de alto rendimiento y mejora incesante.



Sprint: son el elemento básico del desarrollo ágil. Cada sprint es una caja de tiempo estándar de 3 semanas, en la que los equipos ágiles entregan valor incremental en forma de procesos y sistemas que funcionan y se prueban (Agile).

Lo que te imaginas:

Las parametrizaciones en el nuevo sistema deberán responder a las funcionalidades del ERP actual.

Lo que en realidad es:

En el nuevo ERP las parametrizaciones se realizarán, luego de una análisis previo, a la luz de la adopción de las mejores prácticas de industria y las necesidades de los procesos objeto de implantación.

Para mayor información escríbenos al buzón proyectosaphiro@epm.com.co