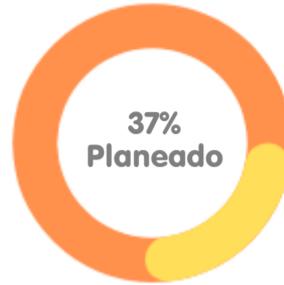


## Así va nuestro porcentaje de avance en el proyecto Saphiro

*\*Cifras con corte al 30 de noviembre de 2023*



**En esta temporada de magia y alegría, que la paz y el amor llenen tu hogar.**

**"Que esta Navidad sea muy especial para ti y tu familia, que traiga alegría, amor y encienda un Año Nuevo lleno de luz y esperanza."**



**Oscar Mauricio Gallego Múnera**  
Director Proyecto Saphiro

Para favorecer la implantación del ERP se han definido, desde las diferentes Empresas, lotes y equipos que avanzan en las actividades y entregables clave del proyecto.

**En esta edición podrás enterarte cómo avanzan algunos de nuestros lotes de trabajo:**

Pruebas

Gestión Documental

Procesos y Organización

**¡Juntos lo hacemos posible!**

# y como dice la líder de este lote, Prueben, prueben compañeros

## Pruebas

### Esta fase tendrá su enfoque en las empresas de la Ola 1

La fase de Pruebas es uno de los momentos clave dentro de la implantación de una nueva solución como lo es SAP S/4 HANA ya que requiere del compromiso, la dedicación y la disposición para probar no solo una, sino varias veces, que todo lo que ya fue configurado previamente en el sistema y definido en la etapa Explorar funcione correctamente.



Esto, permitirá ajustar de manera oportuna cada uno de los hallazgos para mayor efectividad y asegurar la calidad del proyecto.

## Premisas pruebas unitarias a implementar entre enero y mayo de 2024

Previamente la consultoría inició con la configuración y pruebas unitarias de IBM

El diseño de casos de prueba y la identificación de datos maestros para las pruebas unitarias las realiza todo el equipo, incluyendo las filiales de la Ola 1. (Se puede involucrar a las áreas dueñas de los procesos).

Antes de iniciar las pruebas los usuarios de EPM y filiales recibirán la preparación uso de la funcionalidad (Transferencia de conocimiento).

En esta etapa se debe verificar de manera independiente el funcionamiento de los diferentes módulos que hacen parte de la solución.

Equipo concentrado en probar los PDDs\* definidos en cada módulo.

El recurso asignado de las filiales de la primera ola participa en la ejecución de las pruebas en conjunto con el funcionario asignado de EPM.

\* PDD: documento de definición de proceso, cuenta con el detalle de modelo a implementar por cada proceso financiero y/o logístico.

## Algunas de las principales actividades en pruebas son:



-  Preparación de uso y aprendizaje sobre la herramienta SAP.
-  Validación de la configuración y funcionalidad acorde con lo diseñado.
-  Validación funcional y técnica de los desarrollos e integraciones.
-  Pruebas integrales de los procesos de inicio a fin con todos los desarrollos e integraciones.
-  Pruebas de roles y perfiles.
-  Pruebas de aceptación de usuario final.



Amplía la información con **Leidy Laura Beltrán Álvarez** en el correo [leidy.beltran@epm.com.co](mailto:leidy.beltran@epm.com.co)

### Gestión Documental

## La información que tú manejas nos beneficia a todos

Desde el lote Gestión Documental aseguramos la gestión adecuada de los documentos producidos durante la vigencia e implementación del ERP para todo el grupo empresarial y alineamos los instrumentos archivísticos para el tratamiento de la información que se generará una vez se esté en producción.

En la Dirección Proyecto contamos con la proyección de nuestras Tablas de Retención Documental - TRD, herramienta fundamental para el tratamiento de los documentos de archivo que se generan como evidencia en el ejercicio de nuestras funciones.



Desde el proyecto, acompañamos a las Filiales en la elaboración de diagnóstico y plan de acción en gestión de documentos ERP que, de acuerdo con su particularidad, les proporcionen herramientas para el correcto tratamiento de la información generada luego de la entrada en operación.

Para conocer más sobre este tema comunícate con  
**Christian David Vargas**  
[christian.vargas@epm.com.co](mailto:christian.vargas@epm.com.co)

# ...Y como ya está terminando la Fase Explorar, damos inicio a la fase de Realizar, ¿qué sigue?

## Procesos y Organización

Una vez finalizados los sprints de la etapa Explorar, con la información consolidada en los PDD's por cada uno de los módulos, más el aseguramiento de la calidad por parte de SAP, se habilitarán mesas de trabajo con: El Product Owner, el equipo, los responsables y los expertos de procesos, para realizar el levantamiento de brechas.

### ¿En qué estamos?

Desde EPM iniciamos un piloto con uno de los módulos de Tesorería para iniciar el levantamiento de brechas.

Una vez tengamos el levantamiento completo de los impactos desde el frente de procesos (incluida la documentación) y organización, se procederá a realizar los ajustes en los respectivos sistemas de información.



## Ten en cuenta:

- 1 Las pruebas brindarán insumos adicionales de los ajustes que tengan que realizarse en los procesos.
- 2 En el marco de la Ola 1 estos ajustes esperarían realizarse en el tercer trimestre del 2024, de manera que pueda asegurarse que esta documentación haya surtido el trámite necesario antes de la salida a producción y que el personal que sea definido como usuario final pueda contar con la capacitación o formación respectiva.
- 3 Como resultado de este piloto (identificación de la brecha), se convocará a un espacio con los enlaces de Desarrollo Organizacional, para socializar esta propuesta y retroalimentar el ejercicio, incluidas las filiales de las Olas 2 y 3, a quienes se orientará también, dado que deben primero culminar su respectiva fase de Explorar antes de realizar el levantamiento de brechas.



Si quieres ampliar información sobre este tema comunícate con **Maria Isabel Franco Amariles**  
[maria.franco.amariles@epm.com.co](mailto:maria.franco.amariles@epm.com.co)

# Así se vivió el Encuentro de filiales

27, 28 y 29 de noviembre  
EPM | Colombia



## Cumplimos el objetivo del Encuentro:

Generar visión compartida, conocernos y reconocernos como equipo ampliado del proyecto desde los diferentes lotes de trabajo, que contribuyen a la implantación del ERP para todo el grupo empresarial.

## Algunos comentarios

“Me siento optimista acerca del camino que tenemos por delante”

“Disposición y actitud de servicio”

“El Encuentro fue dinámico”

“Debemos propiciar más espacio de relacionamiento”

“Ante las situaciones difíciles somos un equipo que reacciona y soluciona”



**Fueron tres días para afianzar relaciones de confianza y promover el trabajo colaborativo**





Con un brindis simbólico agradecemos por los logros alcanzados y los retos que tenemos como equipo

Para el equipo de proyecto, Saphiro es:



### Algunos logros del Encuentro:

- Presentación de las personas del equipo de trabajo en la matriz y de cada filial.
- Avance por lote de la matriz y de filiales.
- Cohesión de equipo.
- Consolidación del equipo de Cambio y Comunicaciones de Grupo.
- Identificación de sinergias por procesos y Empresas de acuerdo con las olas de implantación.



Algunos participantes de Gestión Cambio y Comunicaciones de filiales

Un espacio de cohesión para fortalecer relaciones de confianza y favorecer la homologación del proyecto desde los diferentes procesos.



**Erick René Guzmán**  
Líder Proyecto Saphiro DELSUR  
e INNOVA

## “La visión compartida de Grupo nos fortalece”

Erick afirma que *“estamos embarcados en un viaje fascinante en el que debemos velar por construir una visión compartida en cada momento de esta implementación”*

[Clic para ver el video](#)



En este apartado podrás familiarizarte con algunos de los términos usados en el Proyecto y que se encuentran consolidados en el glosario para tu consulta.

I	U	B	B	R	J	J
I	U	O	A	R	J	J
S	O	W	C	A	B	B
C	W	B	K	L	O	G
H	N	E	O	N	N	N
N	E	R	H	Z	J	J
P	R	O	D	U	C	T
D	G	L	L	R	J	J



**Product owner:** es el propietario del producto, responsable de definir las historias de usuario y sus criterios de aceptación, así como de priorizar el backlog del equipo.



**Backlog:** es una lista de trabajo ordenado por prioridades para el equipo de desarrollo que se obtiene de la hoja de ruta y sus requisitos.

### Lo que te imaginas:

El proceso de cambio y transformación que requiere Saphiro depende únicamente del lote de Cambio y Comunicaciones.

### Lo que en realidad es:

La gestión de cambio es responsabilidad de todos los integrantes del proyecto.

A través de una solución multi empresa y del desarrollo de nuevas capacidades contribuimos a la transformación del Grupo EPM.

Para más información escríbenos al buzón  
[proyectosaphiro@epm.com.co](mailto:proyectosaphiro@epm.com.co)