

Sigamos adelante con pasión, enfoque y determinación



"Todos somos parte de este proceso de transformación. Juntos, con Saphiro, podemos mejorar continuamente y contribuir al éxito colectivo de nuestra empresa."

Saphiro es un megaproyecto de desarrollo empresarial que está impulsando cambios fundamentales en nuestra organización.

Aunque este proyecto tiene un alto componente tecnológico, no podemos olvidar que el verdadero cambio va mucho más allá de la tecnología: está también en las formas de hacer las cosas, en nuestra cultura, en la información, en los procesos, en la organización.

En nuestra misión, como equipo de soluciones, está el acompañar y habilitar estos cambios, contribuyendo a que la organización pueda adaptarse de manera rápida, ordenada y eficiente. Para esto, es esencial contar desde ya con la participación activa de los expertos en procesos en todas las actividades que estamos desarrollando. Ellos son clave para asegurar que, cuando llegue el momento de la salida en vivo, podamos cerrar cualquier brecha y lograr un proceso fluido.

Estamos dejando atrás un ERP que nos ha acompañado por más de 20 años. Ahora, el gran reto es que toda la compañía sea consciente de que la evolución será gradual, no inmediata. Este es un proceso y la adaptación será progresiva.

La exitosa implementación de Saphiro exige el desarrollo de nuevas capacidades en todos nosotros y estoy convencida de que contamos con un equipo altamente talentoso y profesional, capaz de enfrentar este desafío de la mejor manera.

María Patricia Giraldo Velásquez
Vicepresidenta Experiencia del Empleado y Soluciones Organizacionales - Patrocinadora Saphiro



Iniciamos las vistas a las Filiales

Entre el 5 y el 7 de marzo se realizó la visita a DELSUR para conversar y trabajar de manera colaborativa en la implementación de Saphiro. Durante estos días, el equipo tuvo la oportunidad de identificar necesidades específicas y ajustar la solución a las particularidades de sus procesos.

El compromiso y la colaboración de ambas partes fueron fundamentales para seguir avanzando de manera eficiente en este proyecto.



“La implementación de Saphiro implica un reto significativo como filial, sin embargo; los beneficios serán notables en la mejora de las operaciones y la gestión de procesos en DELSUR pero sabemos que trabajando juntos haremos la diferencia”

La visita del equipo Saphiro EPM permitió establecer compromisos claros, destacando la necesidad del trabajo colaborativo para asegurar el cumplimiento del cronograma y lograr realizar la salida en vivo. Entre los puntos destacados se incluyen la hoja de ruta detallada, las lecciones aprendidas, la presentación de la estrategia Centro de Excelencia, el gobierno de datos, el plan de cambio y comunicación, las pruebas integrales, la estrategia de capacitación, la estrategia Cutover o plan de corte, entre otros.

David Alvarado, Jefe del Departamento de Finanzas DELSUR

Siempre es una experiencia enriquecedora interactuar con el equipo de EPM en el contexto de Saphiro, más aún cuando es en persona. Considero importante darle este tipo de seguimientos a un proyecto de esta magnitud e intercambiar ideas, dudas y opiniones.



Profesionalmente, es un privilegio formar parte de un cambio de tan grande impacto en la empresa y, en particular, las pasadas fechas fueron una buena oportunidad para entender qué es el Centro de Excelencia, su papel para hacer que una inversión tan significativa en todas las filiales tenga la rentabilidad esperada, y también me ayuda a comprender la importancia de mi papel en el equipo de trabajo

William Bonilla, Desarrollador de Proyectos DELSUR.



El 13 y 14 de marzo, fue el turno de Afinia, donde continuamos fortaleciendo la colaboración y ajustando los planes de trabajo para garantizar una implementación exitosa de la nueva solución SAP S/4HANA.

Durante estos dos días, nos enfocamos en definir estrategias clave y establecer un camino claro que asegure una transición fluida y eficiente hacia la nueva plataforma.

En nombre de todos frentes del proyecto agradecemos por la visita y el compromiso de cada uno de los equipos desde su inicio. Hacemos un llamado enérgico a los enlaces de cada proceso en Afinia, EPM y aliados para hacer que las cosas pasen en este 2025, un año clave para la salida en vivo. Los cambios esperados con la implementación están cada vez más cerca, y solo podremos lograrlo con el apoyo y el compromiso de todas las personas que forman parte de Saphiro.



Gabriel Gallardo Pérez, Líder Saphiro Afinia



Desde la primera semana de marzo se fusionó el equipo de Calidad con el frente de Migración de datos con lo cual el Proyecto espera:

1

Centralizar los esfuerzos en garantizar la calidad de los datos requeridos para la migración de datos.

2

Realizar el mapeo de los temas de Calidad respecto a los atributos de información financiera a los cuales se les deberá dar continuidad posterior a la implementación como parte de los requerimientos de la Norma de Control Interno Contable.

Los datos y la gestión de la calidad de los mismos se traduce en acciones organizacionales para asegurar que la información tenga los niveles de calidad adecuados como para que su uso permita soportar decisiones estratégicas de negocio.

Qué relación existe entre calidad y migración de datos

La migración de los datos es el proceso de transporte de información de un sistema a otro. Para el caso de Saphiro consiste en pasar de JD Edwards a SAP S/4HANA. Por esta razón, garantizar la calidad de los datos que se transportan asegura que los sistemas de información gestionen información válida para los procesos y generan reportes con información válida, suficiente y adecuada.

Tu rol como generador del dato y responsable de los procesos que acompañas es fundamental.

Cada dato cuenta y la contribución de cada servidor de la organización en todos los niveles es clave para el éxito del proyecto en todos sus frentes. Por esta razón, te invitamos a no bajar la guardia, a mapear y a depurar la información para migrar información de calidad al nuevo sistema.

Todos ganamos con la gestión de la calidad de los datos y contribuimos para mejorar la base sobre la cual se toman decisiones en todos los niveles: comerciales, regulatorios, de procesos operativos y financieros que apuntan a la estrategia organizacional.

¡Datos de calidad, decisiones de calidad!



En Saphiro seguimos avanzando en la realización del ciclo 2 de pruebas integrales

Las pruebas integrales para el nuevo ERP SAP S/4HANA abarcan los cuatro procesos de negocio: de la Compra al Pago, de la Venta al Recaudo, de la Planeación al Mantenimiento y del Registro al Reporte.

El **Ciclo 2 de pruebas integrales** está siendo ejecutado por EPM y contempla la ejecución de **150 escenarios distribuidos por Empresa:**

- **EPM: 67**
- **EPM Inversiones: 12**
- **Aguas Nacionales: 35**
- **Aguas Regionales: 36**

Recuerda que este segundo ciclo incluye las pruebas de los procesos de negocios de inicio a fin, con todas las integraciones e interfaces y los roles y perfiles previamente definidos por el Proyecto.



Lo estamos haciendo bien

Iniciamos el ciclo 2 con **escenarios limpios y con secuencia lógica** de ejecución.

Trabajo colaborativo y articulado entre la consultoría y las Empresas del Grupo.

Fluidez en la ejecución de pruebas, **conocimiento de los escenarios** y **buen manejo del sistema.**

Disminución en los defectos asociados la configuración de los módulos y temas funcionales.



Desde **Aguas Nacionales** nos hemos preparado para contribuir al desarrollo eficiente del ciclo 2 de pruebas integrales, sabemos de la importancia que traerá la implementación del sistema para la compañía y estamos felices de los resultados que hemos tenido hasta el momento. Sabemos que entre todos lograremos alcanzar los objetivos en pro de la optimización de los procesos que requiere la compañía.

Jonny Alexander Sánchez Estrada

¡Juntos probamos, validamos y los hacemos posible!



¿Qué es Cutover?

Se entiende como el corte o la transición del sistema anterior JD Edwards al nuevo sistema SAP S/4HANA, el Cutover comprende el minutograma de cada una de las actividades con el detalle del tiempo y responsables que se deben generar para preparar la salida en vivo de la implementación.



¿Qué compone el Cutover?

El Cutover tiene dos componentes: el técnico y el de negocio (funcional) que se integran para ejecutar un solo plan de corte de operaciones.



¿Quiénes participan?

Las personas del proyecto, todas las áreas de la organización y entes externos que sean impactadas por el ERP.



¿Por qué es importante?

Esta fase es clave para garantizar que todos los datos, procesos y usuarios estén completamente preparados y alineados para el cambio sin afectar la operación normal del Grupo EPM.

Fases

Planeación

Planificar actividades de plan de corte

- Preparar el plan de transición y ponerlo a disposición de todas las partes implicadas en la transición.
- Preparar el plan de personas, garantizar la disponibilidad de los recursos y su soporte.
- Identificar los riesgos y definir los planes de gestión.
- Alinear el equipo de proyecto y de negocio en torno a una visión, un plan y un calendario común.
- Establecer una comunicación eficaz.
- Coordinar las actividades de preparación para el cambio.

Ejecución

Preparación

- Tareas necesarias para la preparación del Cutover entre ellas la ejecución del GO, No GO.
- Preparación técnica del ambiente productivo.
- Transportes OTs
- Configuraciones, entre otros.

Cutover (Pre-corte)

- Etapa de Cutover donde inicia la afectación a los sistemas y a las áreas de negocio
- Ejecutar el plan de corte al entorno de producción:
 - Pre-corte: preparación de negocio y funcional
 - Migración de datos

Blackout o corte de operaciones

- Fase en la que ya no hay sistema ERP JDE y comienza el pase al sistema nuevo SAP.
- Migración de datos
- Validación del negocio por actividad para confirmar el estado.

Post-salida en vivo

- Inicia la operación el sistema por parte de los usuarios de negocio.
- Realizar el soporte a las operaciones.
- Monitorear y resolver los problemas.
- Monitorear e informar de las métricas de adopción.
- ¡Celebrar el éxito!

Si quieres conocer más sobre Saphiro
escribenos al buzón

proyectosaphiro@epm.com.co

o ingresa al micrositio [aquí](#)

En este apartado podrás familiarizarte con algunos de los términos usados en el Proyecto y que se encuentran consolidados en el glosario para tu consulta.

F	S	E	D	M	A	E
G	O	F	E	A	S	G
H	P	H	F	R	K	B
C	T	Y	E	T	A	N
O	P	I	C	A	S	S
M	R	I	T	I	M	G
F	A	B	O	A	N	A
E	C	V	A	A	S	I

Defecto: error que se detecta en el funcionamiento de los componentes del escenario durante las pruebas integrales.

PTP: proceso de negocios de la Compra al Pago.



Liderazgo

¿De qué manera podemos empoderar y guiar a los líderes clave para mantener al equipo motivado?

En el proyecto Saphiro nuestro liderazgo es inclusivo. Delegamos responsabilidades, reconocemos logros y promovemos la autogestión dentro del equipo.

Acción

Delega responsabilidades claramente y reconoce los logros del equipo, empoderando a los integrantes para tomar decisiones.

Mentalidad

Adopta una mentalidad de empoderamiento, confiando en las capacidades del equipo para tomar decisiones y actuar de forma autónoma.