

Boletín Saphiro

Noviembre 2025

Grupo·epm





El Cambio que nos proyecta al futuro

“Queremos que EPM perdure muchos años, que siga siendo sinónimo de excelencia, innovación y servicio”.

En EPM, el éxito nunca ha sido sinónimo de conformismo. Somos un grupo referente, admirado por muchos que sueñan con alcanzar nuestros estándares. Sin embargo, la verdadera grandeza no radica en permanecer estáticos, **sino en evolucionar constantemente para enfrentar los retos de un mundo cada vez más competitivo.**

Hoy, nuestra organización se encuentra en medio de una transformación estratégica que responde a una realidad ineludible: la competencia es voraz, no solo a nivel local, sino internacional. Empresas de todos los sectores buscan ingresar a nuestro mercado, y para mantenernos como líderes debemos adaptarnos, innovar y avanzar con firmeza hacia el futuro.

En este contexto, **Saphiro** se erige como el pilar fundamental de nuestra modernización. Este proyecto no es solo una plataforma tecnológica; es la base sobre la cual construiremos el edificio del mañana. Gracias a Saphiro, EPM no solo seguirá siendo una empresa exitosa, sino que se consolidará como una organización ágil, dinámica y preparada para los desafíos del siglo XXI.

Este cambio no sería posible sin el compromiso de quienes hacen parte de esta gran familia. El apoyo de cada hogar y la motivación que impulsa a nuestros colaboradores a levantarse cada día con energía, incluso en medio de la complejidad y el estrés, son el verdadero motor que nos permite avanzar. **La familia es nuestro bastión, el pilar que sostiene el sueño de que EPM siga siendo la mejor empresa prestadora de servicios en Colombia y Latinoamérica.**

Recuperar nuestra cultura, fortalecer nuestra tradición y proyectar la imagen país son responsabilidades que asumimos con orgullo. **Este cambio es por todos nosotros, por cada colaborador y por cada familia que nos acompaña en este camino.**

Gracias por ser parte de esta transformación. Juntos, seguiremos construyendo el futuro.

John Maya Salazar
Gerente General



La evolución llegó a EPM



Así vivimos la Feria Saphiro

Los días **28 y 29 de octubre** se llevó a cabo la **Feria Saphiro**, un evento que marcó un hito en la transformación digital de nuestra compañía. Este espacio único nos permitió descubrir el futuro de la gestión empresarial con el nuevo **ERP SAP S/4HANA**.

A través de experiencias dinámicas e interactivas, exploramos sus funcionalidades, compartimos ideas, resolvimos inquietudes y fortalecimos juntos el conocimiento sobre esta gran evolución tecnológica. Las estaciones temáticas ofrecieron aprendizaje y conexión directa con la innovación que definirá el rumbo de nuestra organización.

Explora más sobre la experiencia

Conoce los detalles, momentos destacados y aprendizajes que dejó la Feria Saphiro

[Clic aquí y revive la feria](#)



Grupo•epm



La evolución ya comenzó en CHEC: te contamos los avances que marcan la transformación

Fortalecimiento del equipo



Consolidación mediante acuerdos internos y talleres de comunicación asertiva.

Metodología SCRUM



Implementación para asegurar flexibilidad y entregas continuas.

Estrategia de calidad de datos



Definición de matriz de criticidad para intervenir inventarios, costos, contratos y activos.

Metodología para activos



Integración de datos entre JDE, MAXIMO y sistemas legados, iniciando con subestaciones.

Matriz de fuentes y trazabilidad



Identificación y homologación de fuentes para el nuevo ERP.

Herramientas analíticas



Desarrollo de KPIs y visualización del progreso de depuración.

¡Juntos, hacemos que las cosas sucedan!

chec

Grupo epm



¡Damos un paso hacia el futuro con Saphiro!

Así como el equipo CHEC está comprometido con la evolución, Saphiro nos inspira a transformar nuestra manera de trabajar y pensar. A través de este video, sentimos la energía de un cambio que nos conecta, nos fortalece y nos impulsa hacia el futuro.

¡Gracias por ser parte de esta transformación!

chec

Grupo epm



Haz clic aquí y vive
la evolución con
CHEC



Formarse es liderar el cambio

¡Avanzamos con nuestras capacitaciones!

Desde el mes de **octubre** hemos avanzado en un ciclo de **capacitaciones clave** para preparar a nuestros **usuarios finales** en el uso del nuevo **sistema SAP S/4HANA**. Estas sesiones han tenido como objetivo fortalecer el entendimiento funcional, practicar procesos y brindar a cada persona las herramientas necesarias para afrontar la salida en vivo con confianza.

Durante estas semanas hemos logrado:



37 Cursos finalizados

**Módulos de Compras, Activos Fijos, Cuentas por Pagar, Contabilidad, Mantenimiento, Tesorería, Conciliación Bancaria y Presupuestos.*



2.527 Usuarios capacitados



+700 Usuarios Curso Navegación Básica

**Curso introductorio virtual Saphiro, Juntos Innovando Hacia el Futuro*



Revive los mejores momentos

Haz clic y conéctate con los momentos más destacados de estas jornadas de formación, que reflejan la participación, el aprendizaje y el esfuerzo conjunto del equipo



Agradecimiento especial

Agradecemos el compromiso de nuestros formadores, equipos funcionales y técnicos cuya claridad, acompañamiento y disposición para resolver dudas han sido clave en la preparación de nuestros usuarios.

¡Gracias por compartir su conocimiento y ser un pilar fundamental en este proceso!

Si quieres conocer más sobre **Saphiro** escríbenos al buzón

proyectosaphiro@epm.com.co

o ingresa al micrositio [aquí](#)

En este apartado podrás **familiarizarte con algunos de los términos** usados en el Proyecto y que se encuentran consolidados en el glosario para tu consulta.

R	T	K	U	I	O	Ñ
S	Q	P	S	G	H	J
Z	C	I	V	D	F	G
S	C	S	R	S	S	C
X	C	H	B	H	J	K
O	Y	R	A	C	B	M
X	Z	V	L	F	S	A
Q	T	S	C	R	U	M

KPis: Key Performance Indicator Un KPI es una métrica cuantitativa que indica el progreso hacia un objetivo, es decir, un KPI es un valor numérico que muestra si la situación actual de la empresa en un ámbito está cerca o lejos del objetivo.

SCRUM: Un Scrum es un marco de trabajo ágil (framework) utilizado principalmente en el desarrollo de software. Su objetivo es organizar equipos para trabajar de manera colaborativa, flexible y eficiente, entregando valor de forma incremental.



Reconocimiento

¿Cómo podemos fortalecer una cultura donde el reconocimiento sea parte natural de nuestro día a día en el proyecto Saphiro?

En el proyecto Saphiro reconocemos el valor de cada persona y comprendemos que destacar los aportes individuales y colectivos impulsa la confianza, la motivación y el sentido de pertenencia en todos los niveles.

Acción

- Reconoce los logros y esfuerzos de manera clara, específica y oportuna.
- Agradece también los procesos, no solo los resultados.
- Incorpora pequeños rituales de reconocimiento en reuniones y canales de comunicación.
- Celebra los avances del equipo, por más pequeños que parezcan.

Mentalidad

- Adopta una mentalidad de aprecio y colaboración: cambia del “solo estamos cumpliendo tareas” al “estamos avanzando gracias a lo que cada persona aporta”.
- El reconocimiento nos conecta, nos inspira y nos recuerda que lo que valoramos, crece.