

**1. INFORMACIÓN DEL CARGO**

<b>Nombre del cargo</b> Profesional de Desarrollo Humano y Organizacional	<b>Jerarquía</b> Profesional C	<b>Nivel</b> 7
<b>Dependencia</b> Dirección Administrativa y Financiera		
<b>Cargo del superior inmediato</b> Coordinador de Gestión Humana		
<b>Rol general del cargo</b> Planea, analiza, ejecuta y controla el proceso de desarrollo humano organizacional y del sistema de seguridad y salud en el trabajo de la Fundación, aportando al bienestar laboral y el equilibrio personal y laboral de nuestros colaboradores, a través de la promoción, prevención e intervención de la salud mental y el riesgo psicosocial.		

**2. REQUISITOS DEL CARGO**

N°	REQUISITO	DESCRIPCIÓN	
1	Estudios básicos	<p>Título Profesional en psicología con posgrado relacionados con salud ocupacional o en seguridad y salud en el trabajo.</p> <p>El profesional debe contar con:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Licencia de SST actualizada para investigación en área técnica, investigación de accidentes de trabajo de acuerdo con su competencia, educación, capacitación, diseño, administración y ejecución del Sistema de Gestión de la Seguridad y salud en el trabajo.</li> <li>Certificación del curso del SG-SS T (50 horas) aprobado por el SENA.</li> </ul>	Nivel de educación Posgrado
2	Experiencia	<b>General</b>	2 años de experiencia profesional
		<b>Específica</b>	1 año en funciones relacionadas con intervención clínica individual, en evaluación e intervención de riesgo psicosocial y otros procesos relacionados con el sistema de gestión de seguridad y salud.

**3. COMPETENCIAS DEL CARGO**

N°	COMPETENCIA	DESCRIPCIÓN
3	Competencias corporativas	Sensibilidad Social y Ambiental
		Comunicación Efectiva
		Flexibilidad y control emocional
4	Competencias según el cargo	Planeación y control
		Experticia técnica
		Liderazgo
5	Competencias técnicas críticas	<b>CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES</b>
		Marco legal y normativo relacionado con las funciones del cargo

	Administración de personal
	Indicadores de gestión
	Psicología clínica
	Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo
	Sistema de vigilancia epidemiológica en riesgo psicosocial
	Bienestar y desarrollo humano
	Herramientas ofimáticas (Word, Excel, PowerPoint, Outlook)

#### 4. RELACIONAMIENTO DEL CARGO

ÁMBITO	CON QUIÉN
<b>Internos</b>	Áreas, programas y proyectos de la Fundación EPM.
<b>Externos</b>	Grupo EPM, entes de control y regulatorios, comunidad, instituciones y aliados.

#### 5. RESPONSABILIDADES DEL CARGO

N°	RESPONSABILIDAD
1	Formular e implementar las políticas, lineamientos, procedimientos e instructivos del proceso de desarrollo humano y organizacional.
2	Desarrollar, implementar, dirigir y hacer seguimiento a la implementación de los procesos bajo su responsabilidad, relacionados con los sistemas de gestión de seguridad y salud en el trabajo.
3	Realizar el montaje, implementación y seguimiento al Sistema de Vigilancia Epidemiológica del Riesgo Psicosocial (evaluación, intervención y monitoreo permanente).
4	Planear e implementar acciones de intervención en crisis y acompañamiento individual y/o grupal de acuerdo a las necesidades presentadas en la institución.
5	Realizar acciones de articulación interinstitucional y con aliados para la atención e intervención individual de los casos de salud mental que se presenten.
6	Desarrollar e implementar planes y programas de formación, capacitación, bienestar laboral y desarrollo organizacional y los demás temas relacionados con los procesos a su cargo.
7	Consolidar y hacer seguimiento a los indicadores y resultados de la gestión del proceso.
8	Proponer e implementar acciones de mejora para el desarrollo del área.
9	Realizar la planeación de las necesidades de contratación en el proceso, así como la supervisión técnica, administrativa y financiera de los contratos requeridos para el desarrollo de su gestión.
10	Implementar el control interno y la gestión de riesgos al interior de su proceso, promoviendo la correcta ejecución de las actividades y aplicando mecanismos de evaluación y ajustes a su gestión.
11	Participar en la toma de decisiones y en la elaboración de proyectos y procesos en los cuales se requiera su acompañamiento.

#### 6. CONDICIONES DEL CARGO

Tipo de contrato:	Indefinido
Salario (mensual):	\$ 3.674.188
Tiempo dedicación:	Tiempo completo